

**АННОТАЦИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
«Экономика организации»**

**по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» (степень – бакалавр)  
профиль «Кадровый консалтинг»**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Целью дисциплины является приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков, необходимых будущим специалистам для принятия экономически обоснованных решений.

Задачи дисциплины заключаются в следующем:

- ✓ привить студентам знания и навыки эффективного анализа использования ресурсов в экономических системах;
- ✓ привить студентам знания и навыки расчетов и оценки расходов, доходов и эффективности в организациях;
- ✓ привить студентам навыки и знания разработки ценовой политики и кадровой политики организаций;
- ✓ создать у студентов заинтересованность в непрерывном расширении кругозора и углублении знаний в области экономики организаций.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВПО**

Дисциплина «Экономика организации» является обязательной дисциплиной базовой части учебного плана.

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик) с формированием соответствующих компетенций (или их части):

очная форма обучения – Введение в специальность (ОПК-8), Экономическая теория (ОК-3, ОПК-8), Математические методы в экономике (ОК-3), Вероятностные методы в экономике (ОК-3), Государственное регулирование экономики (ОК-3), Демография (ОК-3), Статистика (ОК-3, ОПК-8), Финансы (ОПК-8), Трудовое право (ОПК-8), Основы бухгалтерского учета (ПК-22).

заочная форма обучения - Введение в специальность (ОПК-8), Экономическая теория (ОК-3, ОПК-8), Математические методы в экономике (ОК-3), Вероятностные методы в экономике (ОК-3),

Дисциплина «Экономика организации» изучается в одном семестре с дисциплинами:  
очная форма обучения – Бюджетирование в управлении персоналом (ПК-22).

заочная форма обучения - Государственное регулирование экономики (ОК-3), Статистика (ОК-3, ОПК-8), Финансы (ОПК-8), Основы бухгалтерского учета (ПК-22), Разработка управленческих решений (ПК-14), Принятие решений в управлении персоналом (ПК-14);

Дисциплина «Экономика организации» предшествует изучению дисциплин и дальнейшему формированию соответствующих компетенций:

очная форма обучения – Моделирование в управлении персоналом (ПК-14), Разработка управленческих решений (ПК-14), Принятие решений в управлении персоналом (ПК-14), Маркетинг персонала (ОК-3), Управление персоналом организации (ОПК-8), Антикризисное управление (ОПК-8), Кадровые риски и их оценка (ОПК-8), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (ПК-14, ПК-22), Инновационный менеджмент в управлении персоналом (ОК-3, ОПК-8), Экономика управления персоналом (ОПК-8, ПК-14), HR-консалтинг (ОПК-8), Планирование и анализ трудовых показателей (ПК-14), Количественная оценка параметров систем управления персоналом (ПК-14), Управление производительностью труда (ПК-14), Организация производства (ПК-14), Преддипломная практика (ПК-14), Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена (ОК-3, ОПК-8, ПК-22), Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ПК-14).

заочная форма обучения – Экономика управления персоналом (ОПК-8, ПК-14), Демография (ОК-3), Трудовое право (ОПК-8), Моделирование в управлении персоналом (ПК-14), Маркетинг персонала (ОК-3), Управление персоналом организации (ОПК-8), Бюджетирование в управлении

персонала (ПК-22), Антикризисное управление (ОПК-8), Кадровые риски и их оценка (ОПК-8), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (ПК-14, ПК-22), Инновационный менеджмент в управлении персоналом (ОК-3, ОПК-8), HR-колсалтинг (ОПК-8), Планирование и анализ трудовых показателей (ПК-14), Количественная оценка параметров систем управления персоналом (ПК-14), Управление производительностью труда (ПК-14), Организация производства (ПК-14), Преддипломная практика (ПК-14), Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена (ОК-3, ОПК-8, ПК-22), Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ПК-14).

### 3. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины студент должен обладать следующими компетенциями:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Знать: актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать организации; Уметь: распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте; анализировать задачу и/или проблему и выделять её составные части; Владеть: навыками организации работы коллектива и команды;
ОПК-8 способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	Знать: ресурсы организации (материально-технические, трудовые, финансовые), виды доходов и расходов в организации, нормативно-правовые аспекты их формирования; Уметь: анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, определять возможные направления повышения эффективности ее деятельности; Владеть: навыками принятия управленческих и экономических решений, способствующих улучшению использования ресурсов организации;
ПК- 14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Знать: экономические показатели, характеризующие деятельность организации; Уметь: анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность организации; Владеть: навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению показателей по труду (в том числе производительности труда).
ПК- 22 умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени	Знать: методы формирования бюджета затрат на персонал; Уметь: составлять перечень затрат на персонал, производить расчеты показателей бюджета затрат на персонал; Владеть: навыками контроля за использованием рабочего времени в организации.

### 4.Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).

## **5. Образовательные технологии**

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции с использованием презентаций, семинарские занятия с использованием активных и интерактивных форм (деловых игр, кейсов, дискуссий).

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии: компьютеризированные тесты, решение ситуационных задач, использование Интернет-ресурсов, электронных учебных пособий, пакетов прикладных программ.

## **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: опрос, тестирование, решение задач.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен.